

Grov sjø på verdensmarkedet truet ikke Framo Engineering. Selskapet posisjonerer seg nå for videre vekst, og trenger flere kloke hoder i 2011.



# En ledende teknologileverandør

Skrevet av Kristian Ryland

Framo Engineering leverer komplette systemløsninger for den internasjonale olje- og gassindustrien. Undervanns produksjonssystemer med roterende utstyr, kraft- og kontrollsystemer, flerfasemåling og svivelsystemer for flytende produksjon utgjør brorparten av porteføljen. Norskutviklet og verdensledende teknologi gjør at 85 % av produksjonen går til eksport, og med spisskompetansen innrettet mot forbedret utvinning fra modne og utfordrende oljefelt, er selskapet gunstig strategisk posisjonert i verdensmarkedet.

Solid lokal industritradisjon og ”know-how” er ryggraden i selskapet som i dag er eid av Schlumberger og Frank Mohn-konsernet.



Framo sitt nye anlegg på Horsøy

Hordalandsselskapet har lokasjoner flere steder i fylket, og et nytt industrianlegg for produksjon og testing er under utbygging på Horsøy / Askøy ved Bergen. Anlegget tas i bruk til høsten er på hele 28 000 m<sup>2</sup>, og vil gjøre bedriften enda mer konkurransedyktig i markedet.

## Flere menn til pumpene

På hovedkontoret på Sandsli i Bergen er HR-sjef Maj Britt Kolle samlokalisert med ingeniørstaben. Med tekniske fagarbeidere og andre ansatte teller selskapet 360 fast ansatte og et fortitalls innleide.

– Framo Engineering er i dag en anerkjent merkevare i det globale offshoremarkedet. Internasjonale petroleumsgiganter og operatørselskap er våre kunder. De er kravstore, men samtidig en meget stimulerende kundegruppe.

Akkurat nå er Framo Engineering på utkikk etter nye medarbeidere med teknisk, offshorerettet erfaring. – Bedriften er bygget rundt teknisk kompetanse. Ingeniører og sivilingeniører er kjernen i selskapet, og i 2011 trenger vi flere av dem. Vi er primært på jakt etter dem med noen års erfaring fra offshoresektoren, men tar hvert år også inn nyutdannede, sier hun.

## Utfordringer og trivsel

Maj Britt Kolle legger ikke skjul på at de har mye tung kompetanse i selskapet. Evnen til å beholde og videreutvikle flinke medarbeidere er en av suksessfaktorene, mener hun.

– Mange av våre ansatte har jobbet her lenge, men vi har en organisasjon som er sammensatt av både erfarne, dyktige ingeniører og unge nyutdannede. Kontinuitet er en styrke for oss, og bekrefter at vi tilbyr faglige utfordringer og utvikling i et oppbyggende og positivt arbeidsmiljø. Utvikling, produksjon og testing av egenutviklede produkter gir en interessant hverdag.

– Vi jobber mye i team, og nye medarbeidere bør være omgjengelige, proaktive og løsningsorienterte. Som medarbeider hos oss vil du stå overfor tydelige krav, samtidig som vi legger til rette for høy trivsel. I Framo Engineering er bedriftskulturen bygget på raushet. Vi skal ta vare på – og gjøre hverandre gode. Det fremmer eierskap til felles mål, avslutter HR-sjefen.

[www.framoeng.no](http://www.framoeng.no)

